

Akavan Erityisalat

# Toiminnan päälinjat 2015



Akavan  
Erityisalat

## Sisällys

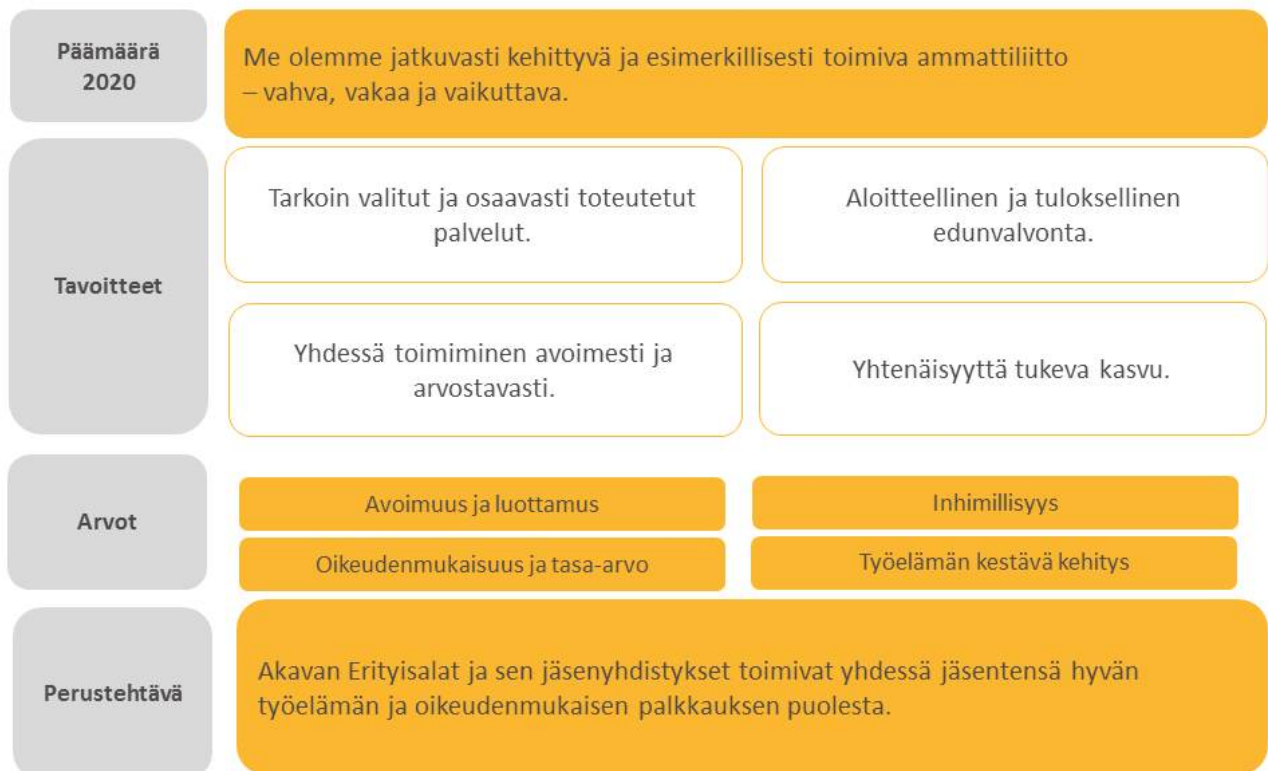
Akavan Erityisalojen liittostrategian tavoitteet toimintaa ohjaamassa 2015 .....	3
Aloitteellinen ja tuloksellinen edunvalvonta.....	4
Yhteiskunnallinen edunvalvonta.....	5
Työmarkkinaedunvalvonta .....	5
Yksilöedunvalvonta .....	6
Ammatillinen edunvalvonta.....	7
Tarkoin valitut ja osaavasti toteutetut palvelut .....	7
Akavan Erityisalojen aluetoiminta .....	7
Akavan Erityisalojen koulutustoiminta .....	8
Akavan Erityisalojen opiskelijatoiminta .....	8
Toiminnanohjausjärjestelmän määrittelyprojekti .....	8
Akavan Erityisalojen vakuutukset ja muut jäsenedut.....	8
Yhdessä toimiminen avoimesti ja arvostavasti .....	9
Yhteistoiminnan periaatteet .....	9
Hallinnon kokouskäytännöt ja perehdyttäminen .....	9
Akavan Erityisalojen toimiston työyhteisön ja johtamisen kehittäminen .....	9
Yhtenäisyyttä tukeva kasvu .....	10
Vaikuttava ja osallistava viestintä .....	10
Vastuullinen talous .....	11
Liitteet.....	14
Jäsenmäärän kehitys.....	14
Jäsenjakauma sektoreittain .....	14
Jäsenjakauma maantieteellisesti .....	15
Jäsenten ikäjakauma .....	15
Jäsenyhdistykset jäsenmäärineen .....	16
Koulutukset 2015 .....	17

# Akavan Erityisalojen liittostrategian tavoitteet toimintaa ohjaamassa 2015

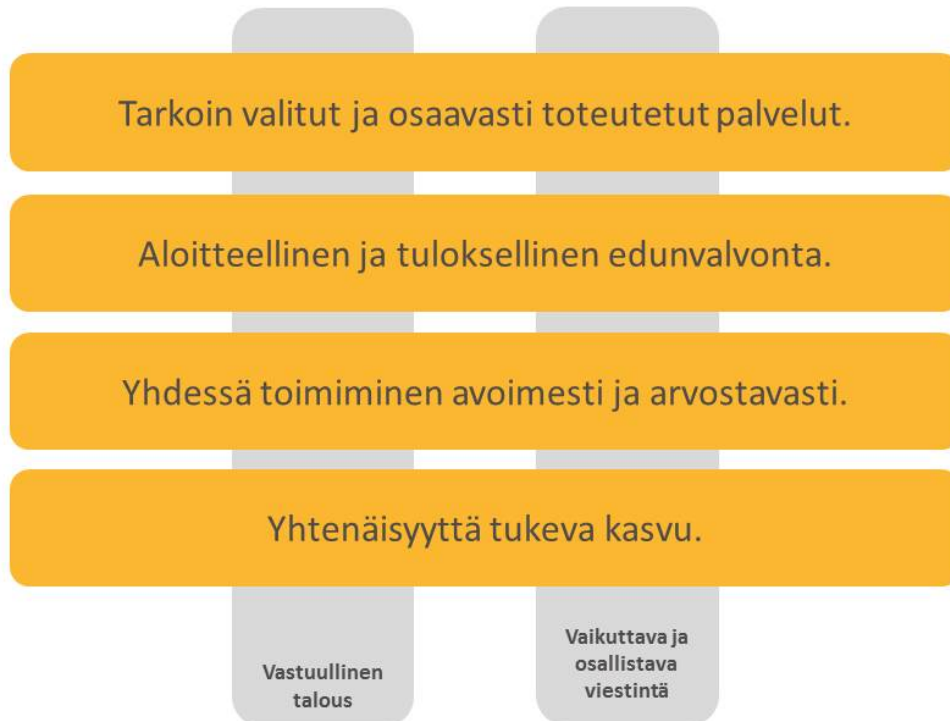
Akavan Erityisalojen vuoden 2015 toiminnan painopiste on uuden liittostrategian toteuttaminen ottamalla siinä asetetut tavoitteet huomioon eri toiminnoissa. On kuitenkin huomattava, että toimintaympäristö on muuttunut haasteellisemmaksi verrattuna ajankohtaan, jolloin strategiaa laadittiin. Maan talous ja työttömyys eivät näytä positiivisen muutoksen merkkejä. Vaikuttaa myös siltä, että ammattiyhdistysliikkeen asema on ennakoitua nopeammin tulossa murrosvaiheeseen.

Akavan Erityisaloissa on toimittava toimintaympäristön muutoksissa ennakkoluulottomasti, ennakoivasti ja esimerkillisesti.

## Akavan Erityisalojen liittostrategia:



## Tavoitteet ja periaatteet:



## Aloitteellinen ja tuloksellinen edunvalvonta

Tätä tavoitetta edistävät edunvalvonnan selkeä tavoitemäärittely ja edunvalvonnan koordinoinnin kehittäminen sekä edunvalvontarakenteen arviointi ja kehittäminen. Merkittävää on aktiivinen vaikuttaminen eri tahoilla ja erityisesti Akavassa neuvottelujärjestöineen.

Näihin em. asiakokonaisuuksiin otetaan kantaa alkuvuonna valmiina olevassa edunvalvontaselvityksessä. Tämän pohjalta liiton hallitus esittää tarpeen mukaan Akavan Erityisalojen edunvalvontastrategian muuttuvat linjaukset.

## Valvomme jäsentemme etuja eri tasoilla:



## **Yhteiskunnallinen edunvalvonta**

Vaikutamme suoraan ja osana Akavaa siihen, miten hyvinvointiyhteiskuntaa sekä työelämää, työlainsäädäntöä ja koulutusta jäsentemme edustamilla aloilla kehitetään.

Alkuvuoden 2015 toiminta suuntautuu Akavan Erityisalojen eduskuntavaaliteemojen esille nostamiseen. Teemoina ovat liiton jäsenkunnan erityisesti hyvinvointia rakentaville ja ylläpitäville sekä hyvää hallintoa edustaville aloille tärkeät kysymykset. Eduskuntavaaliteemana nostetaan esille myös hyvää työelämää. Akavan Erityisalat ottaa eduskuntavaalikampanjassaan esille lisäksi järjestäytymisen ja kolmikannan merkityksen pohjana vakaalle ja hyvälle yhteiskunnalle sekä oikeudenmukaiselle työelämälle.

Akavan Erityisalat osallistuu myös kesällä pidettävään Suomi Areena -tapahtumaan, jossa teemana on Opetus ja kulttuuri. Molemmat teemat ovat tärkeitä Akavan Erityisalojen jäsenkunnan edustamille ammattialoille.

Akavan Erityisalat osallistuu vahvasti palkansaajajärjestöjen kampanjaan, joka toteutetaan järjestäytymisen puolesta ja ammattiyhdistysliikkeen toiminnan ja mielikuvan kirkastamiseksi.

Liiton toiminnassa kiinnitetään huomiota myös tavoitteisiin, joita on linjattu Akavan eri asiakirjoissa ja joiden valmistelussa olemme olleet aktiivisesti mukana. Näitä asiakirjoja ovat mm. Akavan hallitusohjelmataavoitteet, Julkinen sektori hyvinvoinnin toteuttajana, terveyspoliittinen ohjelma, elinkeinopoliittinen ohjelma ja Ihmisen kokoista työelämää -asiakirja.

Vuoden 2015 tärkeänä teemana pidetään esillä uudistetun yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain mukaisia tavoitteita ja mahdollisia konkreettisia keinoja edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla.

Akavan Erityisalojen päivitetty koulutuspoliittinen ohjelma julkaistaan alkuvuonna sidosryhmille eri tilaisuuksissa ja sitä käytetään liiton vaikuttamistyössä muun muassa eduskuntavaalikiertueella ja sidosryhmätapaamisissa.

Akavan Erityisalojen opiskelijatoiminnassa korostetaan jatkossa aiempaa enemmän myös edunvalvonnallisia tavoitteita. Tämä tarkoittaa vaikuttamistyön tiivistämistä Akavan opiskelijoissa ja yhteistyötä Akavan Erityisalojen toimiston edunvalvontayksikön kanssa.

## **Työmarkkinaedunvalvonta**

Akavan Erityisalojen eri sopimusaloille vuonna 2015 on merkittävintä Työllisyys- ja kasvusopimuksen (TyKa-sopimus) jatko. Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuonna 2015 - todennäköisesti jo alkuvuodesta - tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson toteutumisesta sekä mahdollisen palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta.

TyKa-ratkaisu ja sopimuksen mahdollinen jatko vaikuttavat liiton valtion sektorin, kuntasektorin, yksityisen sektorin sekä korkeakoulusektorin (yliopistot, ammattikorkeakoulut) jäseniä koskeviin työehtosopimuksiin ja alojen palkankorotuksiin. Akavan Erityisalat asettaa neuvottelutavoitteet kaikilla sektoreilla osana Akava-, YTN- ja JUKO-työtään.

Akavan Erityisalat osallistuu Ylempien Toimihenkilöt YTN:ssä ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOssa tehtävään järjestövalmiustyöhön kaikilla sektoreilla. Akavan Erityisalojen toiminnassa on tärkeää ylläpitää ja kehittää sekä taloudellisesta että henkistä järjestövalmiutta.

Liiton kaikilla sektoreilla tärkeä tavoite on vahvistaa ja tukea luottamusmiesjärjestelmää.

Kaikilla sektoreilla hyödynnetään valmistuvista työmarkkinatutkimuksista saatavaa ajantasaista tietoa jäsenten työoloista, palkkauksesta ja työhyvinvoinnista.

Yksityissektorilla edellä mainittujen lisäksi erityistä huomiota kiinnitetään tavoitteelliseen YTN-edunvalvontaan ja mahdollisiin uusiin edunvalvonta-alueisiin. Liiton sopimuksettomien jäsenten edunvalvonta on painopiste myös vuoden 2015 toiminnassa. Sopimuksettomilla aloilla tarkoitetaan, että jäsenellä ei ole ollenkaan työehtosopimusta tai jäsenellä ei ole akavalaista (YTN, JUKO) työehtosopimusta.

Kuntasektorilla erityistä huomiota kiinnitetään henkilöstön asemaan kuntien rakennemuutoksissa. Lisäksi luottamusmiesvaaleissa maaliskuussa pyritään saamaan liiton oman jäsenkunnan edustajia ehdolle.

Valtiosektorilla on keskeistä säästöjen ja rakennemuutosten vaikutukset henkilöstön ja koko valtion sektorin asemaan.

Korkeakoulusektorilla parannetaan erityisesti yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen hallinto- ja kehityshenkilöstön asemaa muun muassa palkkauksen ja työsuhteiden näkökulmasta.

Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonnassa vuonna 2015 keskeistä ovat mm. sivutoimisen yrittäjyyden edunvalvonnan kehittäminen ja yrittäjän työterveyshuollon parantaminen. Myös mentorointihanke jatkuu.

## **Yksilöedunvalvonta**

Akavan Erityisalojen eri sopimusaloihin erikoistuneet lakimiehet tuntevat työelämän jatkuvasti muuttuvat säädökset ja käytännöt. Jäsenkunnalle annetaan tukea työelämän ja uran eri vaiheissa ja tilanteissa.

Yksilöedunvalvonta on erityisesti Akavan Erityisalojen jäsenistölle tärkeä palvelu, koska merkittävällä osalla jäsenistä ei ole tukena ja apuna henkilöstöedustajaa.

On arvioitavissa, että vuonna 2015 työsuhdeneuvonnan tarve on jatkuva ja kasvava, sillä kiristynyt taloustilanne, säästöpainotus ja työttömyyden uhka näkyvät jäsenten arjessa liiton kaikilla sektoreilla. Edunvalvonnan palvelun tavoitettavuutta ja resurssien riittävyyttä seurataan tarkasti. Lisäksi kehitetään palkkaneuvontaa.

Yksilöedunvalvonnan palveluihin ja kehittämisen kohteisiin kuuluvat myös Työttömyyskassa ERKOn palvelut. Kassan hallinnossa on vahva edustus Akavan Erityisalojen aloilta. Liitto seuraa aktiivisesti jäsentensä palautetta työttömyyskassan palvelujen saatavuudesta, riittävyydestä ja laadusta. Akavan Erityisalat kehittää yhdessä ERKO-kassan hallinnon ja kassan toimihenkilöiden kanssa kassan palveluja.

### **Ammatillinen edunvalvonta**

Akavan Erityisaloissa on 24 jäsenyhdistystä. Voimassa olevien yhteistoiminnan periaatteiden mukaan ammatillisen edunvalvonnan päävastuu on jäsenyhdistyksellä itsellään. Akavan Erityisalat tukee jäsenyhdistyksiään nostamalla esille ammatillisia kysymyksiä jäsenyhdistysten tarpeiden pohjalta. Akavan Erityisalojen koulutuspoliittisissa tavoitteissa nousevat esille edustamiemme ammattialojen koulutukselliset asiat.

## **Tarkoin valitut ja osaavasti toteutetut palvelut**

Tätä tavoitetta edistävät liiton tarjoamien palveluiden tuottaminen koordinoitusti ja suunnitelmallisesti sekä resurssit oikein kohdentaen. Palveluosaamisen kehittäminen ja vahvistaminen on jatkuva prosessi. Tässä hyödynnetään liiton keräämää tutkimustietoa ja jäsenpalautetta. Tärkeää on myös arvioida säännöllisesti toimintaympäristöä.

### **Akavan Erityisalojen aluetoiminta**

Liiton aluetoiminta jatkuu samalla volyymilla eli 14 alueella. Vuoden 2015 linjauksena on, että jokaisessa aluetapahtumassa on edunvalvonnallista asiasisältöä. Aluetapahtumissa hyödynnetään aiempaa enemmän myös Akavan Erityisalojen opiskelija- ja koulutustoimintaa.

Aluetoiminnassa tiivistetään yhteistyötä myös Akavan aluetoimijoiden kanssa. Akavan aluetoimintaa hyödynnetään entistä aktiivisemmin myös Akavan Erityisaloissa.

## **Akavan Erityisalojen koulutustoiminta**

Liiton jäsenkoulutuskalenteri suunnitellaan koko vuodeksi (toimintasuunnitelman liitteenä). Koulutussuunnitelman tukena on käytetty mm. koulutuspalautteita ja jäsenkyselyä.

Kouluttajina toimivat toimiston lakimiesten lisäksi myös ulkopuoliset kouluttajat. Kouluttajien kanssa pyritään myös volyymiin perustuviin puitesopimuksiin tavoitteena kustannustehokkuus.

## **Akavan Erityisalojen opiskelijatoiminta**

Liiton opiskelijatoiminnan tavoite on tukea jäsenyhdistysten jäsenrekrytointia ja parantaa opiskelijoiden edunvalvontaa sekä kehittää opiskelijoiden edunvalvontatietoisuutta.

Opiskelijatoiminnassa painotus kohdentuu mahdollisimman tasapuolisesti sekä ammattikorkeakoulu- että yliopistosektorille.

Uutta vuoden 2015 opiskelijatoiminnassa on aiempaa tiiviimpi yhteys Akavan Erityisalojen aluetoiminnan kanssa. Opiskelijatoimintaan liittyvää viestintää terävöitetään ottamalla käyttöön mm. uusia viestinnän kanavia.

Akavan Erityisalojen opiskelijaverkosto jatkaa toimintaansa. Verkostossa suunnitellaan yhteisiä tapahtumia ja käydään läpi edunvalvonnallisia teemoja ja tavoitteita. Osa Akavan Erityisalojen tuottamista koulutuksista kohdennetaan opiskelijajäsenille.

## **Toiminnanohjausjärjestelmän määrittelyprojekti**

Vuonna 2015 käynnistyy määrittelyprojekti Akavan Erityisalojen toiminnanohjausjärjestelmän ja jäsenrekisterin uudistamisen pohjaksi. Laajassa määrittelyprojektissa käydään läpi liiton kaikki toiminnot ja palvelut toiminnanohjauksen näkökulmasta. Projektissa käydään läpi toiminnalliset tarpeet tavoitteena uudistaa järjestelmät niin, että niistä saadaan mahdollisimman toimiva ja ajanmukainen perusta liiton edunvalvontatyölle ja jäsenpalveluille. Toiminnanohjausjärjestelmän hankinnasta päätetään syksyllä 2015.

## **Akavan Erityisalojen vakuutukset ja muut jäsenedut**

Akavan Erityisalat tarjoaa jäsenille matkustaja- ja tapaturmavakuutuksen. Vuoden 2015 alusta vakuutuksentarjoaja muuttuu ja uusi vakuutusyhtiö on Turva. Taustalla on sekä vakuutuksen turvataso että erityisesti kustannukset.

Vastuu- ja oikeusturvavakuutus on vuonna 2015 edelleen Vakuutusyhtiö If:ssä. Tämän vakuutuksen voivat saada vain ammattiliiton jäsenet.

Muut liiton tarjoamat jäsenedut (ns. ostoedut) säilyvät ennallaan. Jäsenetuja voidaan tilanteen mukaan lisätä vuoden aikana. Näistä uusista eduista viestitään tehostetusti jäsenkunnalle.



## **Yhdessä toimiminen avoimesti ja arvostavasti**

Tätä tavoitetta Akavan Erityisaloissa edistetään monin tavoin: yhteistoiminnan periaatteista sopimalla ja niihin sitoutumalla sekä arvojen toiminnallistamisen ja jalkauttamisen kautta. Yhteisen suunnittelun ja suunnitelmallisuuden sekä perehdyttämisen lisääminen ja yhdessä tekeminen vahvistavat luottamusta. Tätä edistää myös avoin ja osallistava viestintä ja läpinäkyvät toimintatavat Akavan Erityisaloissa.

### **Yhteistoiminnan periaatteet**

Akavan Erityisalojen tärkeä asiakirja Yhteistoiminnan periaatteet tehdään valmiiksi alkuvuodesta ja hyväksyttäväksi kevätiliittokokouksessa huhtikuussa 2015. Yhteistoiminnan periaatteet -asiakirjalla selkiytetään Akavan Erityisalojen ja sen jäsenyhdistysten yhteistyötä ja vastuunjakoa tavoitteena tuloksekkaampi, laadukkaampi ja vaikuttavampi jäsenen palvelu.

### **Hallinnon kokouskäytänteet ja perehdyttäminen**

Akavan Erityisalojen uusi luottamushallintokausi on 2015–2016. Hallinnon kokouskäytänteet uudistettiin vuoden 2014 aikana hallituksen aloitteesta.

Hallituksen kokouskäytänteet otetaan käyttöön uuden hallituksen aloittaessa tammikuussa 2015. Tavoitteena on, että kokouskäytänteitä mallinnetaan myös Akavan Erityisalojen muun luottamushallinnon toiminnassa.

Vuonna 2015 kiinnitetään erityistä huomiota luottamushenkilöiden perehdyttämiseen.

### **Akavan Erityisalojen toimiston työyhteisön ja johtamisen kehittäminen**

Vuonna 2015 laaditaan Akavan Erityisalojen toimiston henkilöstösuunnitelma.

Yhteistoimintaneuvottelukunta, jossa on johdon ja henkilöstön edustus, jatkaa työtään.

Työntekijöiden työssä jaksamiseen ja työkykyyn kiinnitetään monin tavoin huomiota huolehtimalla mm. hyvistä työterveyspalveluista ja perehdytyksestä. Työhyvinvointiin liittyviä asioita käsitellään myös henkilöstökoulutuksissa. Liiton operatiivisen johtamisjärjestelmää vakiinnutetaan edelleen.

Lisäksi Akavan Erityisalojen liittostrategiaa ja arvoja käsitellään säännöllisesti henkilöstön kanssa tavoitteena toiminnallistaa ne osaksi omaa työtä ja toimenkuvaa.

## Yhtenäisyyttä tukeva kasvu

Akavan Erityisaloissa liiton jäsenmäärän kasvulle on edelleen positiiviset näkymät lähivuosina. Kasvua tulee sekä jäsenyhdistysten jäsenmäärän kasvun että mahdollisten uusien jäsenyhdistysten liittymisen kautta. Jäsenkasvun tärkeä pohja on myös jäsenpidon huomioiminen ja vahvistaminen kaikin tavoin.

Jäsenhankinnan ja jäsenpidon tueksi toteutetaan vuoden 2015 aikana Akavan Erityisalojen ilmeuudistus. Lisäksi tehdään muuta jäsenhankintakampanjointia ja näitä toteutetaan myös opiskelijamarkkinoinnissa. Akavan Erityisalat osallistuu Akava-toiminnan kautta myös palkansaajakeskusjärjestöjen markkinointikampanjaan, jossa korostetaan järjestäytymisen merkitystä ja halutaan selkiyttää ammattiliittojen toiminnan kuvaa.

Yhtenäisyyttä tukeva kasvu liiton nykyisten jäsenyhdistysten osalta tarkoittaa, että sisäistä kilpailua jäsenhankinnan osalta ei ole. Aiemmin mainitussa yhteistoiminnan periaatteiden uusitusasiakirjassa otetaan kantaa Akavan Erityisalojen jäsenyhdistysten jäsenhankinnan pelisääntöihin.

Vuoden 2015 aikana laaditaan asiakirja Akavan Erityisalojen kasvusuunnitelmasta. Siinä arvioidaan Akavan Erityisalojen kasvupotentiaalia uusien jäsenyhdistysten sekä mahdollisten uusien ammattialojen kautta ja edunvalvonnan ns. klusteriäjäätelun näkökulmasta.

## Vaikuttava ja osallistava viestintä

Akavan Erityisalojen liittostrategian neljää tavoitetta edistetään osallistuvan ja vaikuttavan viestinnän kautta.

Vuonna 2015 valmistuu liiton viestintä- ja markkinointistrategia, jossa linjataan viestinnän ja markkinoinnin keskeiset tavoitteet ja periaatteet. Viestintää ja markkinointia terävöitetään linjaamalla selkeämmin työnjakoa Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten kesken. Strategiana on tuottaa viestintää ja markkinointia ”kolmen polun” periaatteella.

- 1) Yhden, Akavan Erityisalojen brändin alla tuotetaan kaikkia jäseniä sekä useiden jäsenyhdistysten jäseniä koskevaa viestintää ja markkinointia, esimerkiksi sopimusaloista viestintää.
- 2) Kahden rinnakkaisen brändin alla eli sekä Akavan Erityisalojen että asianomaisen jäsenyhdistyksen allekirjoittamana tuotetaan ammattialakohtaista viestintää ja markkinointia jäsenyhdistyksen aloitteesta.

3) Kolmas polku tarkoittaa jäsenyhdistyksen omaa ja oman brändinsä alla tapahtuvaa ammatillista viestintää ja markkinointia.

Ilmeuudistus jalkautetaan liiton kaikkiin viestintäkanaviin ja viestinnän materiaaleihin, jotka uudistetaan samalla myös sisällöllisesti huomioiden viestintästrategian linjaukset.

Viestinnän sisällöissä painopisteenä on edunvalvontaviestintä ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Kaikilla sopimusaloilla erityiskohderyhmäksi nostetaan henkilöstöedustajat.

Viestintäkanavien volyyymi on sama kuin vuonna 2014. Keskeisimmät kanavat ovat uutiskirjeet, Yhteenvedo-lehti, verkkosivusto ja sosiaalinen media. Yhteenvedon verkkolehti vakiinnutetaan ja jäsenyhdistyksien tarpeen mukaan ne saavat mahdollisuuden räätälöityyn lehteen.

Uutta on oman videotuotannon käynnistäminen. Videoilla korvataan painotuotteita ja niiden käytettävyys korostuu mm. sosiaalisessa mediassa. Alkuvuoden kehittämishanke on verkkosivuston muuttaminen responsiiviseksi.

## Vastuullinen talous

Akavan Erityisalojen liittostrategian neljän tavoitteen toteutumista tukee ja edistää vastuullisen talouden periaate.

Vuonna 2015 Akavan Erityisalojen talous on vahva ja vakaa, mutta talouden raamit ovat tiukentuneet, mikä johtuu ennen kaikkea työttömyysmenojen merkittävästä noususta.

Vastuullisen talouden periaatteen mukaisesti liiton toiminta ja tarvittavat hankinnat toteutetaan kustannustietoisesti. Tavoitteena on, että jäsenpalvelun laatu ja vaikuttavuus varmistetaan talouden kiristymisestä huolimatta.

Akavan Erityisalojen varallisuus sijoitetaan hallituksessa hyväksytyn sijoitussuunnitelman mukaan vähäriskisesti ja hajautetusti eri toimijoiden ja sijoitusinstrumenttien kesken. Sijoitustoiminta on pitkäjänteistä ja sitä toteutetaan eettisesti UN PRI -hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti.

Akavan Erityisalojen taloudesta raportoidaan liiton hallinnolle ja toimiston henkilökunnalle säännöllisesti ja avoimesti.

	Talousarvio 1.1.2015 31.12.2015	Talousarvio 1.1.2014 31.12.2014	Toteutunut 1.1.2013 31.12.2013	Talousarvio 1.1.2013 31.12.2013	
	euroa	euroa	euroa	euroa	
<b>1 EDUNVALVONTA</b>					
101	Kuntasektorin edunvalvonta	-198 200	-202 100	-192 709,31	-209 300
102	Valtiosektorin edunvalvonta	-145 400	-178 200	-176 054,46	-182 800
103	Yksityissektorin edunvalvonta	-358 700	-379 400	-406 020,15	-433 100
107	Ammatinharj. ja yrittäjien edunvalvonta	-30 700	-32 200	-22 324,51	-34 600
104	Kirkkosektorin edunvalvonta	-11 400	-10 900	-8 977,83	-10 700
109	Korkeakoulusektorin edunvalvonta	-42 800	-44 000	-18 965,18	-28 000
105	Yhteiskunnallinen edunvalvonta	-97 900	-108 000	-85 435,23	-116 600
106	Ammatillinen edunvalvonta	-18 000	-16 800	-19 801,86	-42 100
120	Koulutus	-140 000	-160 600	-175 088,13	-172 300
199	Muu edunvalvonta	-174 500	-153 600	-115 448,78	-137 300
	<b>Edunvalvonta yhteensä</b>	<b>-1 217 600</b>	<b>-1 285 800</b>	<b>825,44</b>	<b>-1 366 800</b>
<b>2 JÄRJESTÖTYÖ</b>					
210	Organisaation kehittäminen	-32 500	-46 500	-54 317,24	-62 600
215	Jäsenhankinta / markkinointi	-108 000	-183 000	-157 685,23	-195 000
220	Vaalivaliokunta	0	-2 200	-499,56	0
226	Järjestölliset toimenpiteet	-5 000	-15 000	0,00	-32 000
227	Järjestövalmiuden kehittäminen	-1 000	-2 000	-715,59	-2 000
240	Aluetoiminta	-156 700	-189 900	-162 881,34	-211 000
250	Opiskelijatoiminta ja tmk.	-98 600	-98 900	-69 397,04	-118 400
282	Muut järjestötilaisuudet	-15 000	-25 000	0,00	-25 000
290	Jäsenedut	-359 000	-367 500	-334 174,25	-314 600
299	Muu järjestötyö ja tmk.	-136 700	-135 200	-168 634,13	-149 700
	<b>Järjestötyö yhteensä</b>	<b>-912 500</b>	<b>-1 065 200</b>	<b>-948 304,38</b>	<b>-1 110 300</b>
<b>3 VIESTINTÄ</b>					
302	Jäsentiedotteet	-4 000	-21 000	-16 590,09	-25 000
304	Yhteenveto-lehti	-143 400	-153 200	-130 829,66	-142 600
307	Viestinnän erityisprojektit	-10 000	-45 000	-17 761,69	-50 000
308	Internet ja intranet	-7 000	-5 000	-26 530,35	-20 000
312	Työsuhdeoppaat	-8 000	-15 000	-17 647,43	-20 000
314	Esitteet	-15 000	-25 000	-13 768,19	-25 000
319	Muut julkaisut	-5 000	-8 000	-2 368,40	-11 000
390	Viestinnän kehittäminen	-10 000	-10 000	-20 866,95	-20 000
395	Mediasuhteet	-5 000	-5 000	-324,00	-5 000
399	Muu viestintä	-250 800	-193 900	-192 223,33	-192 200
	<b>Viestintä yhteensä</b>	<b>-458 200</b>	<b>-481 100</b>	<b>-438 910,09</b>	<b>-510 800</b>

#### 4 MUU TOIMINTA

401	Kansainväliset suhteet	-9 900	-10 700	-6 667,57	-10 500
411	Ulkoiset suhteet	-6 000	-8 000	-8 842,10	-10 000
431	Jäsenmaksut	-580 400	-576 500	-540 221,90	-547 700
441	Tutkimus	-43 400	-68 300	-40 224,22	-58 800
	<b>Muu toiminta yhteensä</b>	<b>-639 700</b>	<b>-663 500</b>	<b>-595 955,79</b>	<b>-627 000</b>

#### 5 LUOTTAMUSHALLINTO

500	Liittokokoukset	-31 500	-34 500	-29 657,78	-44 000
510	Hallitus ja työvaliokunta	-90 800	-91 300	-93 691,83	-96 800
599	Muu luottamushallinto	-47 600	-31 800	-27 428,40	-27 800
	<b>Luottamushallinto yhteensä</b>	<b>-169 900</b>	<b>-157 600</b>	<b>-150 778,01</b>	<b>-168 600</b>

#### 6 TOIMISTO

600	Hallinto	-96 400	-108 700	-101 738,41	-119 200
610	Henkilöstö	-488 800	-495 500	-459 761,34	-512 400
620	Toimitilat	-106 100	-112 500	-103 693,85	-112 000
630	Tietoliikenne	-107 700	-123 100	-123 784,51	-132 000
690	Poistot	-47 000	-59 000	-67 060,27	-59 000
	<b>Toimisto yhteensä</b>	<b>-846 000</b>	<b>-898 800</b>	<b>-856 038,38</b>	<b>-934 600</b>

	<b>Varsinainen toiminta yhteensä</b>	<b>-4 243 900</b>	<b>-4 552 000</b>	<b>-4 210 812,09</b>	<b>-4 718 100</b>
--	--------------------------------------	-------------------	-------------------	----------------------	-------------------

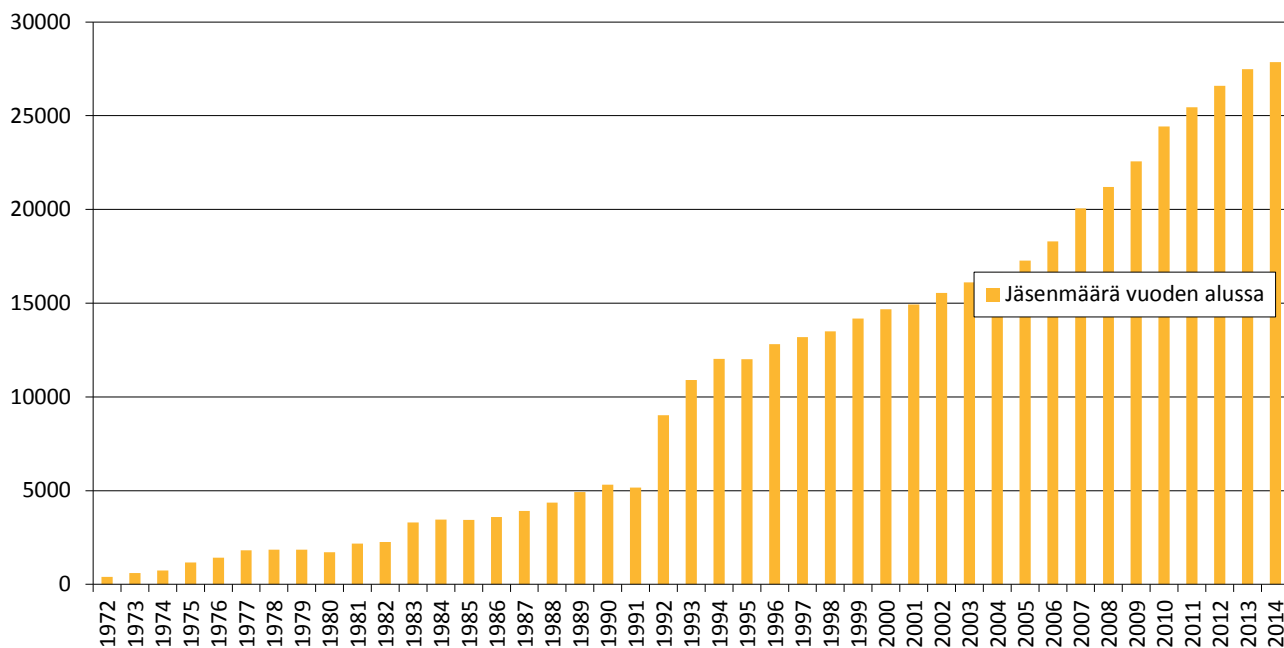
#### 7 VARAINHANKINTA

700	Jäsenmaksutuotot	3 982 000	4 540 000	4 469 766,24	4 760 000
705	Jäsenmaksukulut	-167 300	-148 200	-181 048,80	-189 900
710	Sijoitus- ja rahoitustoiminta	142 200	160 200	241 429,70	148 000
	<b>Varainhankinta yhteensä</b>	<b>3 956 900</b>	<b>4 552 000</b>	<b>4 530 147,14</b>	<b>4 718 100</b>

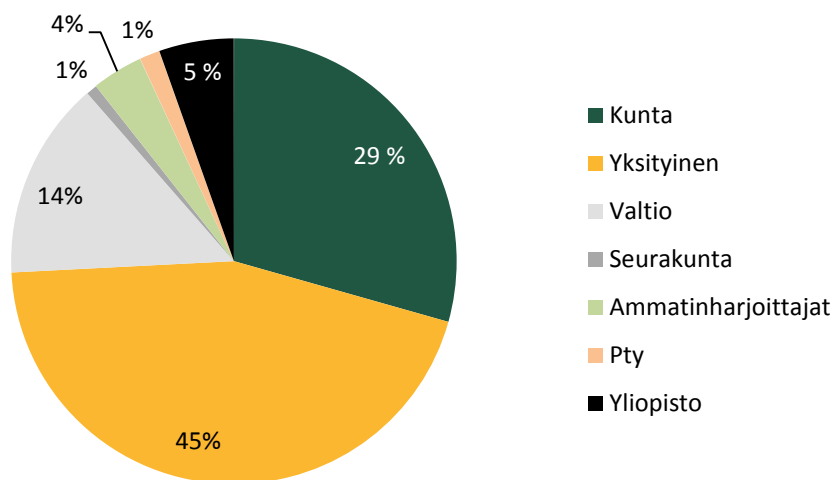
	<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-287 000</b>	<b>0</b>	<b>319 335,05</b>	<b>0</b>
--	-------------------------	-----------------	----------	-------------------	----------

# Liitteet

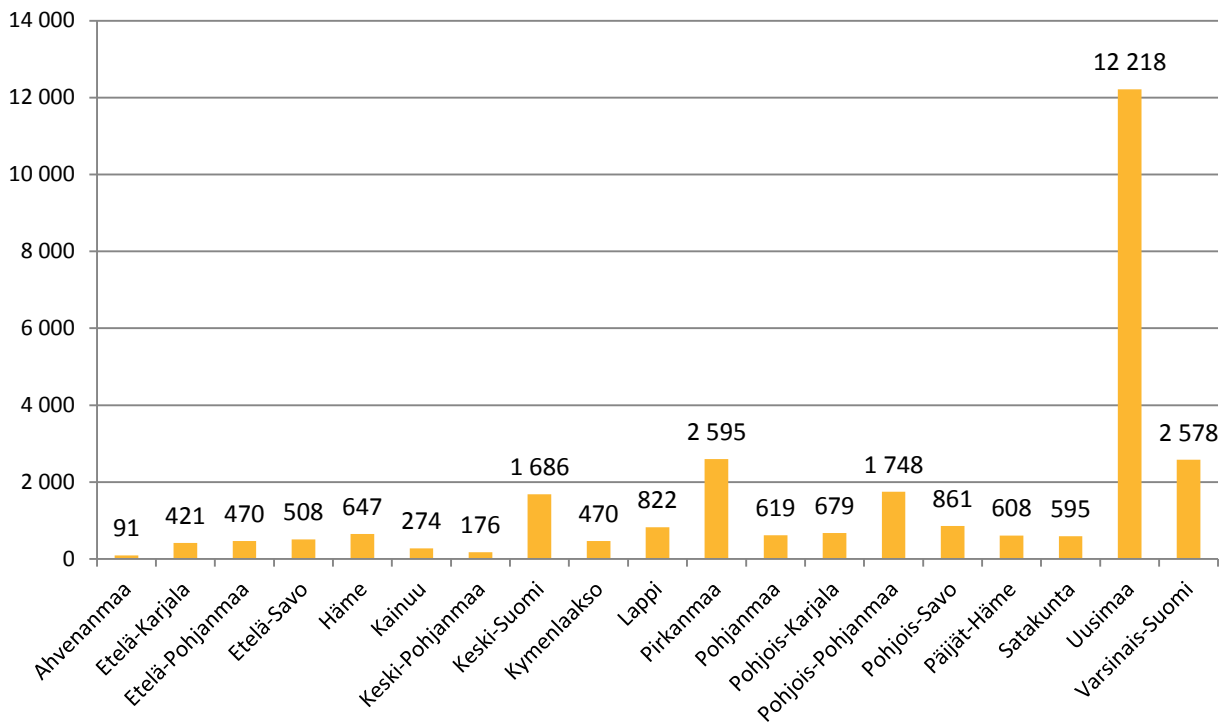
## Jäsenmäärän kehitys



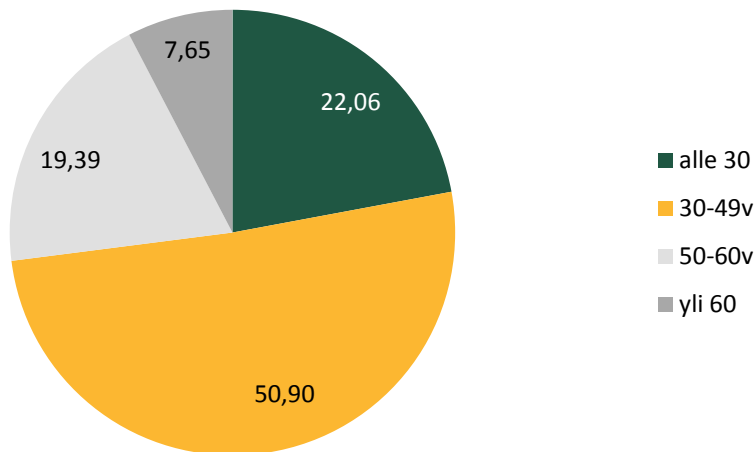
## Jäsenjakauma sektoreittain



## Jäsenjakauma maantieteellisesti



## Jäsenten ikäjakauma



## Jäsenyhdistykset jäsenmäärineen

Jäsenyhdistys	Jäsenmäärä 7.10.2014
Aito HSO	2 350
Akateemisten Järjestötoimitsijoiden Liitto AJT	8
Arkistoalan ammattiyhdistys	455
Hallintonotaarit	70
Kihlakunnanulosottomiehet	238
Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen henkilökuntayhdistys	77
Kuntien asiantuntijat – Kumula	2 648
Käännösalan asiantuntijat KAJ	2 231
Merenkuluopistojen opettajainyhdistys	6
Museoalan ammattiliitto	1 724
Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat	1 233
Opetushallinnon akateemiset toimihenkilöt	123
Pelastushallinnon Virkamiehet	55
SPECIA - Asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt	6 451
Suomen Geronomiliitto	143
Suomen Restonomit – SURE	1 115
Suomen Suuhygienistiliitto SSSL	682
Suomen Toimintaterapeuttiliitto	2 523
Suomen Urheilujärjestöjen Johtavat Toimihenkilöt	43
Suomen Verotarkastajat SVT	556
Suomen Viittomakielen Tulkit	579
Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU	3 204
Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet VSV	110
Viestinnän asiantuntijoiden ammattijärjestö Viesti	1 467
<b>Yhteensä</b>	<b>28 091</b>



## Koulutukset 2015

### TAMMIKUU

Kouluttajan ABC / Jutta Laino	14.1.2015	17.30-20.30	Oulu
Epättyypillisistä tyyppisiin työntekemuotoihin / Sijainen	15.1.2015	17.30-20.00	Helsinki
Webinaari: Some työnhaussa / Tom Laine	20.1.2015	16.30-18.00	Valtakunnallinen
50+ ja uudelle uralle / UpPartners	21.1.2015	17.30-20.30	Helsinki
Palvelujen hinnoittelu / AMMATINHARJOITTAJAT	30.1.2015	9.30-16.00	Helsinki

### HELMIKUU

Viekö projekti sinua vai sinä projektia/ Janne Marniemi	7.2.2015	9.00-16.00	Turku
Erotu eduksesi työnhaussa / Riikka Pajunen	10.2.2015	16.30-19:00	Oulu
Miten neuvottelen palkkani / Kari Eskola	24.2.2015	17.30-20.00	Helsinki
Ammatillisen maineen rakentaminen / UpPartners	26.2.2015	17.30-20.30	Turku

### MAALISKUU

Dialogi kehittämisen välineenä / Tuntumaa Oy	7.3.2015	9.00-16.00	Jyväskylä
Esiintymiskoulutukset / Jutta Laino	10.3.2015	17.30-20.30	Lahti
Alihankinta / AMMATINHARJOITTAJAT	20.3.2015	9.30-16.00	Tampere
Webinaari: Vaikuttaminen ja kampanjat Somessa / Piritta Seppälä	25.3.2015	16.30-18.00	Valtakunnallinen

### HUHTIKUU

Ajan hallinta - lisää rentoutta tekemiseen / UpPartners	7.4.2015	17.30-20.30	Tampere
Erotu eduksesi työnhaussa / Riikka Pajunen	14.4.2015	17.30-20.30	Helsinki
Työaikakysymykset / Tuire Torvela	15.4.2015	17.30-20.00	Tampere
Enneagrammi valmennus: erilaisuus työelämässä / UpPartners	21.4.2015	17.30-20.30	Helsinki

### SYYSKUU

Erotu eduksesi työnhaussa / Riikka Pajunen	8.9.2015	17.30-20.30	Helsinki
Kouluttajan ABC / Jutta Laino	10.9.2015	17.30-20.30	Helsinki
50+ ja uudelle uralle / UpPartners	17.9.2015	17.30-20.30	Tampere
Webinaari: Some työnhaussa / Tom Laine	22.9.2015	16.30-18.00	Valtakunnallinen
Epäasiallinen kohtelu työpaikalla / Juho-Heikki Leppänen	29.9.2015	17.30-20.00	Rovaniemi

### LOKAKUU

Ammatinharjoittaja työnantajana / AMMATINHARJOITTAJAT	2.10.2015	9.30-15.00	AEn toimisto
Ammatillisen maineen rakentaminen / UpPartners	6.10.2015	17.30-20.30	Helsinki
Dialogi kehittämisen välineenä / Tuntumaa Oy	8.10.2015	9.00-16.00	Helsinki
Tasa-arvo työelämässä / Tuire Torvela	14.10.2015	17.30-20.00	Kuopio
Esiintymiskoulutukset / Jutta Laino	21.10.2015	17.30-20.30	Joensuu
Ajan hallinta - lisää rentoutta tekemiseen / UpPartners	22.10.2015	17.30-20.30	Helsinki
Tee hyvä työsopimus / Juho-Heikki Leppänen	27.10.2015	17.30-20.00	Oulu

### MARRASKUU

Erotu eduksesi työnhaussa / Riikka Pajunen	3.11.2015	17.30-20.30	Tampere
Enneagrammi valmennus: erilaisuus työelämässä / UpPartners	17.11.2015	17.30-20.30	Turku
Viekö projekti sinua vai sinä projektia / Janne Marniemi	21.11.2015	9.00-16.00	Helsinki
Miten neuvottelen palkkani / Kari Eskola	24.11.2015	17.30-20.00	Helsinki
Webinaari: Vaikuttaminen ja kampanjat Somessa / Piritta Seppälä	26.11.2015	16.30-18.00	Valtakunnallinen